



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 13, 2002/चैत्र 23, 1924

No. 15]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 13, 2002/CHAITRA 23, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्तार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2002

सा. क्रा. नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तहसे हुए और भारत के महाराजिस्तार का कार्यालय, और राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (भूगोलवेता/मानविकारक) भर्ती नियम, 2002 वाले अधिकमण करते हुए, अधिकमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्तार का कार्यालय और साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में भूगोलवेता/मानविकारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का गम भारत के महाराजिस्तार का कार्यालय और राज्यों अंग संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय भूगोलवेता/मानविकार समूह 'ख' । भर्ती नियम 2002 होंगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरंभ 5 से स्तरंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बार या प्रत्येक के छापितानी के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातजातियों, और अन्य विशेष प्रकारों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्याख्यन गुणावगुण या स्थिरान्वयन-सह धरिष्ठता के अनुसार है अथवा अन्यथा
1	2	3	4	5
भूगोलवेत्ता/ मानचित्रकार	34 *(2002) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5500-175-9000 रुपये	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए आयु सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन)
नियमावली 1972 के नियम 30
के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

6	7	8
30 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर ¹ जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ² 5 वर्षों की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनियम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख	लागू नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिप्ली या समकक्ष (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में माध्यमिक स्तर पर अध्यापन अध्यात्मा भूगोल या मानचित्रकारी के क्षेत्र में अनुसंधान कार्य में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अहताएँ अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी व्यय आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : अनुभव सम्बन्धी अहता (अहताएँ) कर्मचारी व्यय आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातजातियों के अध्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है। यदि व्यय के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी व्यय

6

7

8

डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब रिजन, अप्पलान एवं गिकोबार द्वीपसमूह या लक्ष्मीप में रहने वाले अध्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं।)

आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांछनीय : कम्प्यूटर मैटिंग और भौगोलिक सूचना प्रणाली का आधारभूत ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में

पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ग्रेड जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

9

10

11

12

लागू नहीं

दो वर्ष

सीधे भर्ती द्वारा
टिप्पणी :

लागू नहीं

पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा सम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा अधिक अवधि के लिए चले जाने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों से भरी जा सकती हैं जो :

- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पद सदृश पद धारण किए हों, अथवा (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5000-8000 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कालम 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. भारत के महाराजिस्ट्रार — अध्यक्ष
2. भारत के संयुक्त महाराजिस्ट्रार — सदस्य
3. उप महाराजिस्ट्रार (मानचित्र)/सहायक महाराजिस्ट्रार (मानचित्र) — सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 1st April, 2002

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Geographer/Cartographer) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Geographer/Cartographer in the office of the Registrar General, India, and in the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Geographer/Cartographer Group 'B' post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-by-merit or selection-cum-seniority or non-selection
1	2	3	4	5
Geographer/ Cartographer	34* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits
-------------------------------	--	--

6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent; and (ii) Two years' experience in teaching at secondary level or research work in the field of Geography or Cartography in a recognised Institute. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Basic knowledge of computer mapping and Geographical Information System.</p>

Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
--	----------------------------	---	--

9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or	Not applicable

9	10	11	12
		(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and	
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.			
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1. Registrar General, India—Chairman			
2. Joint Registrar General, India—Member			
3. Deputy Registrar (Map)/Assistant Registrar General (Map)—Member			

[F. No. A-12032/11/99-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General of India

कार्यक्रम, लोक-शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्यक्रम और प्रशिक्षण-विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2002

सा.क्रा.नि.118.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 के 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबंधित राज्य-सरकारों से परामर्श करने के उपरांत, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969 में आगे और संशोधन करने के प्रयोजन से निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) संशोधन नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969 के नियम 6 में, पहले परन्तुक में “स्वीकार किए जाने का आरोप”, शब्दों के स्थान पर, “आप के ज्ञात स्रोतों से अधिक परिसम्पत्ति रखे जाने का आरोप अथवा स्वीकार किए जाने का आरोप”, शब्द प्रतिस्थापित किए जायें।

[सं. 11018/5/2000-आ.भा.से.-III]

अकील अहमद, उप सचिव

टिप्पणी :—मुख्य नियम, भारत के राजपत्र, 1969 भाग-II खंड-3, उपखंड (i), पृष्ठ 1023—1037 में अधिसूचना संख्या 7/15/63-अ.भा.से.- (ii) दिनांक मार्च 20, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए:—

- (i) अधिसूचना संख्या 12/2/69-अ.भा.से. (iii) दिनांक 13-04-1971
- (ii) अधिसूचना संख्या 13/4/71-अ.भा.से. (iii) दिनांक 11-01-1972
- (iii) अधिसूचना संख्या 31/7/72-अ.भा.से. (iii) दिनांक 22-05-1973
- (iv) अधिसूचना संख्या 6/9/72-अ.भा.से. (iii) दिनांक 05-07-1975
- (v) अधिसूचना संख्या 6/9/73-अ.भा.से. (iii) दिनांक 26-07-1975
- (vi) अधिसूचना संख्या 6/5/74-अ.भा.से. (iii) दिनांक 28-07-1975
- (vii) अधिसूचना संख्या 11018/4/76-अ.भा.से. (iii) दिनांक 25-02-1977
- (viii) अधिसूचना संख्या 11018/12/76-अ.भा.से. (iii) दिनांक 12-07-1977
- (ix) अधिसूचना संख्या 11018/12/77-अ.भा.से. (iii) दिनांक 31-05-1978
- (x) अधिसूचना संख्या 11018/6/78-अ.भा.से. (iii) दिनांक 16-11-1978

- (xi) अधिसूचना संख्या 11018/13/78-अ.भा.से. (iii) दिनांक 4-01-1979
- (xii) अधिसूचना संख्या 11018/11/78-अ.भा.से. (iii) दिनांक 16-06-1979
- (xiii) अधिसूचना संख्या 11018/7/79-अ.भा.से. (iii) दिनांक 11-11-1980
- (xiv) अधिसूचना संख्या 11018/15/78-अ.भा.से. (iii) दिनांक 13-10-1981
- (xv) अधिसूचना संख्या 28013/2/78-अ.भा.से. (iii) दिनांक 12-01-1982
- (xvi) अधिसूचना संख्या 11018/18/81-अ.भा.से. (iii) दिनांक 03-08-1983
- (xvii) अधिसूचना संख्या 11018/19/81-अ.भा.से. (iii) दिनांक 03-02-1981
- (xviii) अधिसूचना संख्या 11018/2/87-अ.भा.से. (iii) दिनांक 09-02-1988
- (xix) अधिसूचना संख्या 11018/7/87-अ.भा.से. (iii) दिनांक 26-02-1988
- (xx) अधिसूचना संख्या 11018/7/87-अ.भा.से. (iii) दिनांक 13-07-1998
- (xxi) अधिसूचना संख्या 11018/1/98-अ.भा.से. (iii) दिनांक 25-08-1998
- (xxii) अधिसूचना संख्या 11018/3/2000-अ.भा.से. (iii) दिनांक 01-06-2000

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION
(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th April, 2002

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States Concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 2002.
2. (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
3. In the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, in rule 6, in the first proviso, for the words "the charge of acceptance", the words "The charge of possession of assets disproportionate to known sources of income or the charge of acceptance" shall be substituted.

[No. 11018/5/2000-AIS(III)]
 AQEEL AHMAD, Dy. Secy.

Note:—Principal Rules were published vide Notification No. 7/15/63-AIS(II) dated 20th March, 1969-Gazette of India 1969 Part II Section 3 Sub-section (i) at pages 1023-1037 & subsequently amended by:—

- (i) Notification No. 12/2/69-AIS(III) dated 13-4-71.
- (ii) Notification No. 13/4/71-AIS(III) dated 11-1-72.
- (iii) Notification No. 31/7/72-AIS(III) dated 22-5-73.
- (iv) Notification No. 6/9/72-AIS(III) dated 5-7-75.
- (v) Notification No. 6/9/73-AIS(III) dated 26-7-75.
- (vi) Notification No. 6/5/74-AIS(III) dated 28-7-75.
- (vii) Notification No. 11018/4/76-AIS(III) dated 25-2-77.
- (viii) Notification No. 11018/12/76-AIS(III) dated 12-7-77.
- (ix) Notification No. 11018/12/77-AIS(III) dated 31-5-78.
- (x) Notification No. 11018/6/78-AIS(III) dated 16-11-78.
- (xi) Notification No. 11018/13/78-AIS(III) dated 4-1-79.
- (xii) Notification No. 11018/11/78-AIS(III) dated 16-6-79.
- (xiii) Notification No. 11018/7/79-AIS(III) dated 11-11-80.
- (xiv) Notification No. 11018/15/78-AIS(III) dated 13-10-81
- (xv) Notification No. 28013/2/78-AIS(III) dated 12-1-82.
- (xvi) Notification No. 11018/18/81-AIS(III) dated 3-8-83.
- (xvii) Notification No. 11018/19/81-AIS(III) dated 3-2-84.
- (xviii) Notification No. 11018/2/87-AIS(III) dated 9-2-88.
- (xix) Notification No. 11018/7/87-AIS(III) dated 26-2-88.
- (xx) Notification No. 11018/7/87-AIS(III) dated 13-7-98.
- (xxi) Notification No. 11018/1/98-AIS(III) dated 25-8-98.
- (xxii) Notification No. 11018/3/2000-AIS(III) dated 1-6-2000.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(स्वापक नियंत्रण व्यूरो)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2002

सा. का. नि. 119—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, के स्वापक नियंत्रण व्यूरो में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण व्यूरो (सहायक) भर्ती नियम, 2001 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विविर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह के लिए अनुबंध किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह के लिए अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीन्हीन है, वहां वह उसके लिए जो कानून हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी प्रावधान को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वापरत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधी भर्ती के लिए सेवा में जोड़े गए वर्षों आयु-सीमा	(पेंशन नियम 1972) के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
सहायक	12* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, आधार पर परिवर्तन लिपिकीय किया जा सकता है।	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदांनत की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेणियां : प्रोन्नति/प्रति-

नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति :

प्रवर श्रेणी सिपिक वेतनमान 4000-100-6000 रु. के ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा के साथ

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जो 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतन मान वले पद पर 6 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हैं ।

(फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी वंकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी तरह प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने लेते यात नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के पूर्व में केन्द्रीय सरकार के इसी या अन्य संगठन/विभाग में दूसरे बाह्य संवर्ग में प्रतिनियुक्ति की अवधि की आपस करते हुए सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी । स्थानान्तरण पर प्रोन्नति में नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तिथि की 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने के लिए किन पारंपरिकियों में वैष्ण लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- उप निदेशक (प्रशासन), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — अध्यक्ष
- सहायक निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — सदस्य
- स्था. नियंत्रण ब्यूरो से अलग वित्त मंत्रालय से अवर सचिव स्तर का एक सदस्य

[सं. II/2(29)/2001-स्था./3341]

आभा ए. किशोर, उप-निदेशक (प्रशा.)

MINISTRY OF FINANCE
(DEPARTMENT OF REVENUE)
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)

New Delhi, the 3rd April, 2002

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Narcotics Control Bureau, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and others issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Assistant	12*	General Central Services Group-C *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 5000-150-8000/- Non-Gazetted Ministerial	Non-Selection	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (Pension Rules, 1972).	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted for recruitment
12	13	14		
Promotion : Upper Division Clerk in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with six years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Deputy director (Administration), Narcotics Control Bureau —Chairman 2. Assistant Director, Narcotics Control Bureau —Member 3. One member of the level of Under Secretary from Ministry of Finance other than NCB —Member			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Transfer on Deputation : Officers under the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis : or (ii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization. Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three				

12

years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. II/2(29)/2001-Estt./3341]

ABHA A. KISHORE, Dy. Director (Admn.)

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 120.— दिनांक 30-9-2000 को भारत के राजपत्र में दिनांक 13 सितम्बर, 2000 के सा.का.नि. सं. 374 के अंतर्गत प्रकाशित समसंबंधक अधिसूचना की सूची में निम्नलिखित बाईं ओर दर्शायी गयी अशुद्धियों को दाईं तरफ दर्शाई गई शुद्धियों के रूप में पढ़ा जाए, जैसा नीचे दर्शाया गया है।

संयुक्त निदेशक के पद के लिए अनुसूची-II

के स्थान पर	यह पढ़ा जाए
वांछनीय योग्यताओं के अंतर्गत प्रविष्टि कालम नं. 8 में	
“विस्तार प्रदर्शन कार्यक्रम के प्रतिपादन और संचालन से सुपरिचित होना चाहिए।”	विस्तार प्रदर्शन परियोजना के प्रतिपादन और प्रशासन से सुपरिचित होना चाहिए।
विस्तार अधिकारी के पद के लिए अनुसूची-III	
कालम सं. 5	
“वरिष्ठता द्वारा चयन”	चयन-सह-वरियता
	सहायक विस्तार अधिकारी के पद के लिए अनुसूची IV
कालम सं. 2	
07*2000	08* (आठ) 2000
कालम सं. 3	
साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय
कालम सं. 8 टिप्पणी 1 और 2	
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी	संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी
कालम सं. 10	
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष एवम् प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए दो वर्ष व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधे भर्ती किए गए एवम् प्रोत्तर व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

[फा. सं. 4-11/97-विस्तार]

रानी तलरेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th February, 2002

G.S.R. 120.—In the Schedule to the Notification of even number dated the 13th September, 2000, published under GSR No. 374 in the Gazette of India dated the 30th Sept., 2000, the following errors mentioned in the left side column may be corrected and read as in the right side column, as under :—

Schedule I for the post of Director :

Instead of	May be read as
Entry under Column 12 under Essential (i)	
“any branch <u>on</u> the Agricultural Sciences”	“any branch <u>of</u> the Agricultural Sciences”
Note below column 12	
“closing date <u>for</u> receipt of applications”	“closing date <u>of</u> receipt of applications”

Schedule II for the post of Joint Director (Extension) :

Note 2 below Column No. 6	
Spelling of “Himachal <u>Pradehs</u> ”	Spelling of “Himachal <u>Pradesh</u> ”
Entry under Desirable Qualifications in Column No. 8	
“Familiarity with formulation and <u>conduct</u> of Extension Management <u>Programme</u> .”	“Familiarity with formulation and <u>Administration</u> of Extension Management Project.”
Column No. 11	
“failing <u>which</u> by direct recruitment”	“failing <u>both</u> by direct recruitment”
Column No. 12 note below promotion	
Word “ <u>of</u> ” after eligibility service	Word “ <u>or</u> ” after eligibility service
Column No. 12 last para below deputation	
Word “ <u>in</u> ” after other organisation/Department and word “ <u>for</u> ” after the closing date	Word “ <u>of</u> ” after other organisation/Department and word “ <u>of</u> ” after the closing date.
Column 14	
“ <u>appointment</u> ”	“ <u>appointing</u> ”

Schedule III for the post of Extension Officer :

Column No. 5	
“ <u>Selection by Seniority</u> ”	“ <u>Selection come Seniority</u> ”
Column No. 12 Note under Deputation	
“Department <u>in</u> the Central Government”	“Department <u>of</u> the Central Government”

“Closing date for receipt of applications”

“Closing date of receipt of applications”

Column No. 2	
07* (Seven) (2000) Subject to variation dependent upon workload	08* (Eight) (2000) Subject to variation dependent upon workload.
Column No. 3	
General Central Service Group “B” <u>Gazetted</u> Non Ministerial	General Central Service Group “B” Non-Gazetted, Non-Ministerial

Column No. 8 Note 1 & 2

"Staff Selection Commission/Competent Authority" "Union Public Service Commission"/ Competent Authority"

Column No. 10

1 year for direct recruits

2 years for both direct recruits and promotees

2 year for promotees

Column No. 12 note below deputation

"Department in the Central Government"

"Department of the Central Government"

"Closing date for the receipt of applications"

"Closing date of receipt of applications"

[F. No. 4-11/97-Extn.]

RANI TALREJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2002

सा.का.नि. 121—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृपि मन्त्रालय कृपि एवं सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक गुण नियन्त्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृपि मन्त्रालय कृपि एवं सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक गुण नियन्त्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक [समूह 'ख' पद (संशोधन)] नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक गुण नियन्त्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1994 की अनुसूची में संबंधित प्रविष्टियों के लिए और उसके स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या अवैधति सह ज्येष्ठता अथवा अवैधति पद
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक	*5 (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रुपए	चयन सह ज्येष्ठता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचितीय		

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के लिए उम्मीदवारों पर भी लागू होगी
---	---	--	--

6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
----------------------------------	---	---

10	11	12
2 वर्ष	प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्ति :</p> <p>i. ऐसा उर्वरक निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैंडर विभाग में नियमित आधार पर सदृप्य पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैंडर विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में नियमित आधार पर की है और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कैंडर विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद छ: वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में नियमित आधार पर की है और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं हैं :—</p> <p>कृपि रसायन शास्त्र/मृदा विज्ञान/रसायन शास्त्र में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एस.सी. डिप्री या समतुल्य। पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैंडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना है

13

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के लिए

1. संयुक्त सचिव, उर्वरक —अध्यक्ष
2. अपर आयुक्त, उर्वरक —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुण नियन्त्रण एवं —सदस्य
प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद

14

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. 5-19/98-उर्व. नियोजन]

मतभीर सिंह, उप सचिव (उर्वरक)

टिप्पण :—मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 475 तारीख 24 सितम्बर, 1994 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 21st March, 2002

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute, Faridabad, Senior Fertiliser Inspector (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1994 namely:—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute, Faridabad, Senior Fertiliser Inspector (Group 'B' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Fertiliser Quality Control & Training Institute, Faridabad, Senior Fertiliser Inspector (Group 'B') Recruitment Rules, 1994, in the schedule for and the entries relating thereto shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Fertiliser Inspector.	5* (2002) *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 Years	Promotion, failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14		
Promotion : Fertiliser Inspector with 6 years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (DPC) (For Promotion) 1. Joint Secretary (Fert.)—Chairman 2. Additional Commissioner (Fertiliser)—Member 3. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
Deputation : Officers of Central Government.				
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department, or				
(ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or				
(iii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and				
(b) Possessing the following educational qualifications :				
M.Sc. degree in Agriculture chemistry/Soil Science/Chemistry from recognised University or equivalent.				
The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.				
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

NOTE:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. 5-19/98-Fcr. Plg.]

SATBIR SINGH, Dy. Secy. (Fcr.)

Note : The original recruitment rules were notified
vide G.S.R. No. 475 published on 24th September, 1994.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2002

सा. का. नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकदार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अपर आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्यभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अपर आर्थिक सलाहकार भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन विनियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ (2) में स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ताएं ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि नियम का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनवद्ध करके, इन विनियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन विनियमों की कोई आत ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य मिशनेप्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए यर्पों का बाले व्यक्तियों के फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
अपर आर्थिक सलाहकार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	14,300-400- 18,300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित, अनुसूचितीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीबोधक की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) — केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/भारतीय रिजर्व बैंक/पब्लिक सैक्टर बैंक/अर्द्धसरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण करता हो ; या</p> <p>(ii) 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—</p> <p>(i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/व्यापार अर्थशास्त्र/सांग्रहिकी/वाणिज्य में स्नातकोत्तर या समतुल्य</p> <p>(ii) योजना/विनियमि/निष्पादन/विभिन्न विनियोग प्रस्तावों का पुनर्मूल्यांकन/परियोजना/कार्यक्रम का 12 वर्ष का अनुभव जिसमें 3 वर्ष अनुभव स्वास्थ्य क्षेत्र का हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं.ए-12018/2/99-प्रशां-I/आ-I]

डा०अनिल कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th April, 2002

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Economic Adviser in the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. **Short title and commencement**—(i) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, Additional Economic Adviser recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Additional Economic Adviser	1* (2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400 18,300	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	---	--

12	13	14
Deputation (including Short-term Contract)—	Not applicable	Consultation with UPSC necessary

Officers under the Central Government/ state Government/Union Territory/ University/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/ Reserve Bank of India/Public Sector Bank/Semi-Government/Autonomous or statutory Organisation :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department ; or
- (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience:—
- (i) Post Graduate Degree in Economics/Business Economics/ Statistics/Commerce from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years experience in Planning / formulation/execution/evaluation of various investment proposals/ projects/programmes of which three years' experience should be in Health Sector.

12

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A. 12018/2/99-Admn.I/Estt. I]

Dr. ANIL KUMAR, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2002

सा. का. नि. 123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरंभ 2 से स्तरंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरंभ 5 से स्तरंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजंग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी व्यक्ति या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	योग्यता या चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का वाले व्यक्तियों के फायदा अनुज्ञय है या नहीं लिए आयु-सीमा अथवा अचयन पद
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	साधारण केन्द्रीय राजपत्रित, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि याद कोई हो				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) —
	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों/ संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/प्रैक्टिक सेक्टर उपक्रमों/अधि सरकारी स्थायत या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो मूल काड़र विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
	(ii) जिन्होंने मूल काड़र विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की है, या
	(iii) जिन्होंने मूल काड़र विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की सेवा की है, और
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं—
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन के उपयोजन संगठन और पद्धतियों/विश्लेषक/सांख्यिकी/संक्रियाओं अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में तीन वर्ष का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक एहरे धारित किसी अन्य काड़ बास्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है; साधारणतया गांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन ग्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं.ए. 12018/1/2000-स्थापना-I]

एम०क० बत्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी:—ग्रामीण विकास मंत्रालय, एवेल्ड विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1982 सांकेतिकी 377 तारीख 14-5-1983 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 21st March, 2002

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of the rules with respect of any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Analyst (Work Study)	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	6
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	7
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	10	11
Not applicable	Deputation including short-term contract	Deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government, failing which Officers under the State Governments/Union Territories/Recognised Research Institution/ Public Sector Undertakings/Semi-Government Autonomous or Statutory Organisations— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; in the Parent Cadre/Departments ; or (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.8000-13500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or	12	

12

- (iii) with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the following qualifications and experience:
 - (i) A Degree from recognised university or equivalent;
 - (ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution;

OR

Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training in any other recognised institution and have 3 years' experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-12018/1/2000-Estt-I]

S. K. BATRA, Under Secy.

Foot Note.—The Ministry of Rural Development, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1982 were published in the Gazette of India vide GSR-377 dated 14-5-1983.

पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

सा. का. नि. 124.—इस विभाग के दिनांक 11-4-2001 की अधिसूचना संख्या ए-11018/1/2000-प्रशा-1 के तहत डाटा इंट्री आपरेटर (ग्रेड डी) और डाटा प्रोसेसिंग सहायक (ग्रेड ए) जो पर्यटन विभाग के (ग्रुप "बी" और "सी") इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग (अराजपत्रित) पद के तहत 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में वर्गीकृत एवं अधिसूचित भर्ती नियमावली तत्काल प्रभाष से आपिस ली जा रही है।

[सं. ए-11018/1/2000-प्रशा-1]

अनिल गर्ग, अवर मंचिय

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 7th December, 2001

G. S. R. 124.—Recruitment Rules for the post of Data Entry Operator (Grade D) and Data Processing Assistant (Grade A) carrying pay scale of Rs. 5500-175-9000 classified as Group 'B', (Non-Gazetted) notified under Department of Tourism (Grade 'B' & 'C'). Electronic Data Processing (Non-Gazetted) posts, Recruitment Rules, 2001 vide this Department's Notification No. A-11018/1/2000-Admn.I dated 11-4-2001 stands withdrawn with immediate effect.

[No. A-11018/1/2000-Admn. I]

ANIL GARG, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय मोटर ट्रांसपोर्ट ड्राइवर ममूह "ग" पद भर्ती नियम 1987 जिनका संबंध मोटर ट्रांसपोर्ट ड्राइवर (उच्च श्रेणी) मोटर ट्रांसपोर्ट ड्राइवर (निम्न श्रेणी) पदों से हैं की उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) में स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी, श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-I और श्रेणी-II) और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम 2001 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7	
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष प्रेणी)	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", 8000 रु.	5000-150-	लागू नहीं होता	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रार्थनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोक्षित द्वारा	ऐसे प्रेणी 1 स्टाफ कार ड्राइवर जिनहोंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर आयुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) —अध्यक्ष
2. अधर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उपायुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) या समतुल्य रैंक —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशा.) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार इकाइयां (2002) (श्रेणी-1)	*3 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, श्रेणी-II कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125- सेवा समूह “ग”, 7000 रु.	लागू नहीं होता अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता	चयन सह ज्येष्ठता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रोन्ति द्वारा :—ऐसे स्टाफ कार इकाइयां श्रेणी-II जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने श्रेणी-II और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने व्यवसाय परीक्षा स्कीम उत्तीर्ण की है।

टिप्पणी :—ऐसे स्टाफ कार इकाइयां जो नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में सेवा कर रहे हैं और जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है वे व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण के रहते हुए और विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा उपयुक्त पाए गए होंगे श्रेणी-I पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए :—केन्द्रीय पुलिस संगठनों/राज्य सरकार पुलिस/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस के ऐसे हैंड कांस्टेबल जिन्होंने निम्नलिखित यथा उत्स्लिखित अनुभव/अर्हताओं के साथ पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है।

- (1) जिनके पास मोटर यान चलाने में कम से कम दस वर्ष के अनुभव के साथ भारी/हल्के मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुजप्ति हों।
- (2) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में समर्थ हो।
- (3) यातायात के विनियमों की अच्छी जानकारी रखता हो।
- (4) पैट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो।
- (5) कारबूरेटर और प्लग आदि की सफाई करने में समर्थ हो।

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय

लागू नहीं होता

प्रोन्ति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—

1. अपर आयुक्त, सुरक्षा — अध्यक्ष
(नागर विमानन)
2. अपर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय — सदस्य
3. उपायुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) या समतुल्य रैक — सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशा.) नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार *3 झाइवर (2002) (श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	चयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

12

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पणि :—ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जो नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में सेवा कर रहे हैं और जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नौ वर्ष नियमित सेवा की है वे व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण के रहते हुए और विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा उपयुक्त पाए गए हैं, स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—केन्द्रीय पुलिस संगठनों/राज्य सरकार पुलिस/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस से ऐसे हैंड कांस्टेबल/कांस्टेबल जिन्होंने निम्नलिखित यथा उल्लिखित अनुभव/अहंताओं के साथ मोटरयान चलाने में पांच वर्ष अनुभव के साथ कम से कम नौ वर्ष सेवा की है:—

- (i) भारी/हल्की मोटरयान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुशंसित हो।
- (ii) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में समर्थ हो।
- (iii) यातायात के विनियमों की अच्छी जानकारी रखता हो।
- (iv) पैट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और ब्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराकियों को सुधारने में समर्थ हो।

13

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय

प्रोन्ति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—

1. अपर आयुक्त, सूरक्षा (नागर विमानन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय — सदस्य
3. उपायुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) या समतुल्य रैंक — सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो — सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार *3 चालक (2002) (साधारण श्रेणी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपर्चत्र, अननुसंचितीय	3050-75- 3950-80-	लागू नहीं होता 4590/- रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा।

12

(1) प्रोन्ति द्वारा : ऐसा सवार हरकारा जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में या समतुल्य में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास मोटर यार्नों को चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति है।

(2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—

केन्द्रीय पुलिस संगठनों/राज्य सरकार पुलिस/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस से ऐसे कांस्टेबल डाईवर जिहोंने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास नियन्त्रित यथा उल्लिखित अनुभव/अहंकार हैं :—

(1) मोटर यान चलाने में कम से कम तीन वर्ष के अनुभव के साथ भारी/हल्के मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो।

(2) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में समर्थ हो।

(3) यातायात के विनियमों की अच्छी जानकारी रखता हो।

(4) पैट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और युटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो।

(3) पुनर्नियोजन पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

सशस्त्र बल के ऐसे कमिंसिंकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उग्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लैंक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—सभी अध्यर्थी नियन्त्रित अनुभव और अहंताओं का पात्रता मानदंडों के आज्ञापकों को पूरा करते हों :—

(1) मोटर यान चलाने में कम से कम तीन वर्ष के अनुभव के साथ भारी/हल्की मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो।

(2) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में समर्थ हो।

(3) यातायात के विनियमों की अच्छी जानकारी रखता हो।

(4) पैट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और युटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो।

13

प्रोन्ति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि (जिसमें नियन्त्रित होंगे) :—

1. अपर आयुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव, नागर विमानन भंत्रालय — सदस्य
3. उपायुक्त, सुरक्षा (नागर विमानन) या समतुल्य रैंक — सदस्य
4. उग्र निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो — सदस्य

14

लागू नहीं होता

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 1st April, 2002

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Civil Aviation Security (Motor Transport Drivers, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Motor Transport Driver (Higher Grade), Motor Transport Driver (Lower Grade) except as respects things done as omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Special Grade, Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation), namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security, (Ministry of Civil Aviation) Staff Car Drivers (Special Grade, Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or convenient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other and special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Whether selection on seniority or selection, by merit post or Non-Selection Post	
1	2	3	4	5	6	
1 Staff Car Driver (Special Grade)	1* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not Applicable	Non-Selection	

Age for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoted/recruits/absorbees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
Grade-I Staff Car Drivers with three years regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:— (i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman (ii) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation —Member (iii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) or equivalent rank —Member (iv) Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security —Member		Not applicable	
1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver (Grade I)	3* *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable
6				Selection-cum Seniority
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation/absorption
12	13	14		
By Promotion : Staff Car Driver Grade II having six years regular service or a combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade put together and having passed the Trade Test Scheme.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:— (i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman (ii) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation —Member		Not applicable	

12

13

Note : Staff Car Drivers serving in Bureau of Civil Aviation Security and having fifteen years regular service on the date of commencement of these rules shall be eligible for consideration for appointment to Grade I subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.

(iii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) or equivalent rank
(iv) Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security

—Member

—Member

For Deputation/Absorption :

Head Constable from Central Police Organisations/State Government Police/Union Territory Police having 15 years of regular service with the experience/qualifications as mentioned below:—

- (i) Must have a valid driving licence for heavy/light motor vehicle with at least 10 years of driving a motor vehicle.
- (ii) Must be able to read English Numerals and figures.
- (iii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
- (iv) Must have good knowledge of petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (v) Must be able to clear carburettor and plug.

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Grade II)	3* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6,000	Not applicable	Selection-cum-Seniority

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

By Promotion failing which by deputation/absorption

Staff Car Driver (Ordinary Grade) having nine years regular service and having passed the trade test.

Note : Staff Car Drivers serving in Bureau of Civil Aviation Security and having nine years regular service on the date of commencement

12

of these rules shall be eligible for consideration for appointment to Staff Car Driver (Grade-II) subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.

By Deputation/Absorption :

Head Constable/Constable from Central Police Organisations/State Government Police/Union Territory Police having minimum of 9 years service with five years experience of driving a motor vehicles with the experience/qualifications as mentioned below :—

- (i) Must have a valid driving licence for heavy/light motor vehicle.
- (ii) Must be able to read English Numerals and figures.
- (iii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
- (iv) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)	— Chairman
(ii) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation	— Member
(iii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) or equivalent rank	— Member
(iv) Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security	— Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Drivers (Ordinary Grade)	3* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Non-selection

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

By promotion failing which by deputation/absorption/re-employment.

(i) By Promotion :

Despatch Rider with two years regular service in the grade or equivalent rendered thereto on regular basis and possessing valid driving licence for motor vehicles.

(ii) By Deputation/Absorption :

Constable Drivers from Central Police Organisations/State Government Police/Union Territory Police with minimum of five years

regular service and having the experience /qualifications as mentioned below :—

- (i) Must have a valid driving licence for heavy/light motor vehicle with minimum three years experience of driving a motor vehicles.
- (ii) Must be able to read English Numerals and figures.
- (iii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
- (iv) Must have good knowledge of petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.

(iii) For Ex-Servicemen on re-employment :—

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. They may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceeding three years.)

NOTE : All the candidates will mandatorily fulfil all the following eligibility criteria of experience and qualifications :—

- (i) Must have a valid driving licence for heavy/light motor vehicle with minimum three years experience of driving a motor vehicles.
- (ii) Must be able to read English Numerals and figures.
- (iii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
- (iv) Must have good knowledge of petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :

Not applicable

(i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation)	— Chairman
(ii) Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation	— Member
(iii) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) or equivalent rank	— Member
(iv) Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security	— Member

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2002

सा.का.नि.126.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में सा. का. नि. 219 तारीख 27 फरवरी, 1994 को प्रकाशित महासागर विकास विभाग (डाकवाहक डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, महासागर विकास विभाग में संचार हरकारा पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग डाकबाहक भर्ती नियम, 2002 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्रव अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

अनुसारी

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिसे के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आशयक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) मोटरसाइकिल/आटोरिक्शा का बैंध आलन अनुज्ञित।
- (ii) मोटरसाइकिल/आटोरिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (iii) मोटरसाइकिल/आटोरिक्शा यांत्रिकी की जानकारी (पदधारी वाहनों की छोटी मोटी खराबियां ठीक कर सकने में सक्षम होना चाहिए।)
- (iv) अंग्रेजी/हिन्दी जिस क्षेत्र में संगठन है वहां की प्रादेशिक भाषा पढ़ सकता है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

- (ii) होमगार्ड/सिविल डिफेंस स्थग्य सेवक के रूप में अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति :—विभाग में समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारी जिनके पास चालक परीक्षण के आधार पर मोरग्गसाइकिल/आटोरिक्शन चलाने का वैध लाइसेंस हो। ऐसे कर्मचारी न उपलब्ध होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य भौतिक योग्यों में डाक बाहक (डिस्पैच राइडर) के पद पर कार्यरत कर्मचारी से।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्ती या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "ग"

विभागीय प्रोत्त्रति समिति :—

1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
महासागर विकास विभाग
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) —सदस्य
महासागर विकास विभाग
3. अनुभाग अधिकारी या अवर सचिव —सदस्य
स्तर का एक वाह्य अधिकारी

14

लागू नहीं होता

[सं. डी. ओ. डी./17/3/99 स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th January, 2002

G.S.R. 126.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1994 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 219 dated the 7th February, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Department of Ocean Development, namely :—

1. **Short Title and commencement :**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or convenient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection-by merit or non-selection post
1	2	3	4	5.
Despatch Rider	1*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable		Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor-cycle/autorickshaw. (ii) Two years' experience in driving motor-cycle/autorickshaw. (iii) Knowledge of motor-cycle/autorickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in the above vehicles). (iv) Ability to read English and Hindi, Regional Language of the area in which the concerned organisation is situated. Desirable : (i) Eighth standard pass from a recognised School. (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of	

<p>6 and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2 :—In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>7</p>	<p>8 candidates belonging to Scheduled castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates possessing the the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
---	----------	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>12</p> <p>Deputation :—From amongst Group 'D' employees in the Department who possess a valid driving licence for motor cycle/autorickshaw on the basis of the driving test, failing which from the officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government.</p> <p>The period of deputation including period of deputation in another ex- -d^{re} post held immediately preceding -¹ is appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>13</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration)/ Head of Office Department of Ocean Development—Chairman 2. Section Officer (Establishment), Department of Ocean Development— Member 3. One officer of the level of Section Officer/Under Secretary from outside the Department—Member. 	<p>14</p> <p>Not applicable.</p>

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 127.—यतः वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग) (केन्द्रीय बायलर बोर्ड) भारत सरकार, के दिनांक 17 जुलाई, 2001 की अधिसूचना संख्या सा.क. नि 393 के तहत इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र के प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पेंतालिस दिन की अवधि समाप्त होने तक मांगने के लिए भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 28 जुलाई, 2001 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रष्ठ 2482 से 2490 पर है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बायलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिये कतिपय मसौदा विनियम प्रकाशित किये गये थे,

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 30 जुलाई, 2001 के उपलब्ध करा दी गई थीं।

और जबकि विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर इस अधिसूचना में निहित संशोधनों के बारे में कोई भी अपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए

अतः अब भारतीय बाययर अधिनियम 1923 की धारा 28 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड, एतद्वारा भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है: नामतः

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2002 कहा जायेगा।
(2) ये विनियम सरकारी राज पत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 (जिसे इसके पश्चात मुख्य नियम कहा जायेगा) में,
(क) विनियम 151 में, खण्ड (ज) के बाद निम्नलिखित खण्ड अतःस्थापित किया जायेगा, अर्थातः—
(झ) सभी बट्ट वेल्ड जोड़ों की रेडियोग्राफिक/रेडियोस्कोपी अथवा अल्ट्रासोनिक परीक्षण मैग्नेटिक पार्टिकल निरीक्षण अथवा लिक्विड डाई पेनिट्रेंट निरीक्षण जैसी अन्य अनुमोदित विधियों द्वारा अविनाशक जांच की जायेगी। जब वेल्ड उपकरणों पर रेडियोग्राफी के बदले रेडियोग्राफिक परीक्षण किया जाना होगा तो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करना होगा, अर्थातः—
(1) निरीक्षण प्राधिकरी के अनुमोदनार्थ एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत की जायेगी और उसमें निम्नलिखित शामिल किये जायेगे :—
(i) पदार्थ तथा मोटाई रेंज
(ii) उपकरण योग्यताएं
(iii) परीक्षण वस्तु विश्लेषण योजना
(iv) रेडियोस्कोपिक पैरामीटर
(v) छाया प्रसंस्करण पैरामीटर
(vi) छाया प्रदर्शन पैरामीटर

- (vii) छाया प्राप्ति अपेक्षिताएं
- (viii) स्वीकृति-अस्वीकृति मानदंड कोड संदर्भ
- (ix) कार्य-निष्पादन मूल्यांकन
- (x) आपरेटर की पहचान

(2) रेडियोस्कोपिक छाया की गुणवत्ता बढ़ाने हेतु एक इमेज प्रोसेसर की सहायता से प्रणाली को समर्थन दिया जायेगा और प्रणाली कार्य-निष्पादन गुणवत्ता इन्हे दर्शायेगा :-

- (i) 3% की पतला खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (ii) 2% की मोटा खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (iii) प्रति एम एम 3 लाइन जोड़ का स्थानिक विभेदन
- (iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता - जब ताके आई क्यू आई का प्रयोग किया जाए तब जोड़ की मोटाई का 2% तार के व्यास धुरी प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता की धुरी की ओर उन्मुख होगी ।

(3) प्रतिनिधित्व वाले जोड़ के भाग विशेष के साथ सह-संबद्धीकरण हेतु रेडियोस्कोपों को उचित रूप से चिन्हित किया जायेगा ।

(4) निरीक्षणकारी प्राधिकारी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट रेडियोस्कोपिक जाव की तारीख के बाद पर्याप्त अवधि के लिए रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों का निर्माता के संयंत्र में वीडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आप्टिकल डिस्क में रिकार्ड और भंडारण किया जायेगा । रिकार्ड रिट्रेशन अवधि में किसी भी समय दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच रिकार्ड प्रत्यावर्तन उपलब्ध कराया जाएगा और यह परीक्षण वस्तु के लिए अनुरेखनीय होगा ।

(5) जब रेडियोस्कोपिक जांच के फलस्वरूप मरम्मत कर दी जाती है तो मरम्मत की कामयाबी का मूल्यांकन करने के लिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किये गये भागों की पुनः जांच की जायेगी ।

(6) रेडियोस्कोप जांच संबंधी आंकड़ों की उचित व्याख्या करने में सहायता पहुंचाने के लिए प्रयोग में लायी गयी तकनीक के ब्यौरे आंकड़ों के साथ दिए जायेंगे । कम से कम उक्त सूचना में अनुमोदित प्रक्रिया संबंधी अपेक्षाएं और प्रणाली निष्पादन के परीक्षण संबंधी आंकड़े सम्मिलित होंगे ।

(ख) मुख्य विनियमों में, विनियम 243 के लिए निम्नलिखित विनियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः-

“243 कूट निर्माण- कूट निर्माण छिद्रित, सूराख किये गये अथवा छेदे गए ढलाई के ठोस धातु पिंड से किया जायेगा अथवा विकल्प के रूप में, ढलाई के खोखले धातु पिंड का प्रयोग किया जा सकता है । ढलाई के ठोस धातु पिंड के मामले में परिणामी दीवार अथवा ढलाई के रूप में खोखले धातु पिंड की दीवार की मोटाई, गढ़ाई की प्रक्रिया के दौरान कम से कम आधी कर दी जायेगी ।”

(ग) मुख्य विनियमों के विनियम 256 को इनके खंड (क) के रूप में क्रमांकित किया जायेगा और इस प्रकार क्रमांकित खंड (क) के बाद निम्नलिखित खंड को शामिल किया जायेगा नामतः :-

“(ख) सहनशीलता - (i) किसी भी खंड में गोलाई में विचलन, सामान्यीकृत ड्रमों के मामले में 2% और तनावमुक्त किये गये ड्रमों के मामले में 1% से अधिक नहीं होगा । सीधी रेखा से विचल, बेलनाकार लंबाई के 0.3% से अधिक नहीं होगा ।

(ii) ड्रमो की गोलाई से विचलन का निर्धारण करने के लिए किसी अनुप्रस्थ खंड पर अधिकतम और न्यूनतम आंतरिक व्यास मापे जायेंगे । इन मापे गये भानों से निम्नलिखित सूत्र के अनुसार गोलाई से प्रतिशत विचलन की गणना की जायेगी :-

$$\text{सी} = \frac{2 \text{ (डी अधिकतम) - } 2 \text{ (डी न्यूनतम)}}{2 \text{ (डी अधिकतम) - } 2 \text{ (डी न्यूनतम)}} \times 100$$

जहां री = इमो की गोलाई से प्रतिशत विचलन
 डी = एक अनुप्ररथ खंड पर आंतरिक व्यास

सीधी रेखा से विचलन को निर्धारित करने के लिए, किनारों के साथ अनुदैर्दर्य एक खिंची हुई लाइन खंडों जानी चाहए और संबंधित कवच ताइन से इसकी राबसे बड़ी दूरी मापी जायेगी । इस दूरी से और बेलनाकार कवच से, सीधी रेखा से विचलन की गणना की जायेगी ।"

(घ) मुख्य विनियमों में, विनियम 259 में :-

(क) खंड (क) में :-

(i) "चित्र 18" शब्द और अंक को "चित्र 18 क" शब्द, अंक और अक्षर से प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

(ii) "चित्र 18" शब्द और अंक को "चित्र 18 ख" शब्द, अंक और अक्षर से प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

(ख) चित्र 18 क में माप "30 एम अधिकतम" के बाद निम्नलिखित डाला जायेगा, अर्थात् :-

"प्लेट की मोटाई ।"

(ड) मुख्य विनियमों में, विनियम 265 में खंड (घ) के पश्चात निम्नलिखित खंड डाला जायेगा, अर्थात् :-

"(ड) सभी बट्ट वेल्डिंग जोड़ों की रेडियोग्राफिक/रेडियोस्कोपी अथवा अल्ट्रासोनिक परीक्षण मैग्नेटिक पार्टिकल निरीक्षण अथवा लिक्विड डाई पेनिट्रेंट निरीक्षण जैसी अन्य अनुमोदित विधियों द्वारा अविनाशक जांच की जायेगी । जब वेल्डिंग संघटकों पर रेडियोग्राफी कं बदले रेडियोग्राफिक परीक्षण किया जाना होगा तो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करना होगा, अर्थात्:-

(1) निरीक्षण प्राधिकरी के अनुमोदनार्थ एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत की जायेगी और उसमें निम्नलिखित शामिल किये जायेंगे :-

- (i) पदार्थ तथा मोटाई रेज
- (ii) उपकरण योग्यताएं
- (iii) परीक्षण वस्तु विश्लेषण योजना
- (iv) रेडियोस्कोपिक पैरामीटर
- (v) छाया प्रसंस्करण पैरामीटर
- (vi) छाया प्रदर्शन पैरामीटर
- (vii) छाया प्राप्ति अपेक्षिताएं
- (viii) स्वीकृति-अस्वीकृति मानदंड केड संदर्भ
- (ix) कार्य-निष्पादन मूल्यांकन
- (x) आपरेटर की यहचान

(2) रेडियोस्कोपिक छाया की गुणवत्ता बढ़ाने हेतु एक इमेज प्रोसेसर की सहायता से प्रणाली को समर्थन दिया जायेगा और प्रणाली कार्य-निष्पादन गुणवत्ता इन्हें दर्शायेगा :-

- (i) 3% की पतला खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (ii) 2% की मोटा खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (iii) प्रति एम एम 3 लाइन जोड़ा का स्थानिक विभेदन

(iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता - जब तार के आई क्यू आई का प्रयोग किया जाए तब जोड़ की मोटाई का 2% तार के व्यास धुरी प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता की धुरी की और उन्मुख होगी ।

(3) प्रतिनिधित्व वाले जोड़ के भाग विशेष के साथ सह-संबद्धीकरण हेतु रेडियोस्कोपों को उचित रूप से चिह्नित किया जायेगा ।

(4) निरीक्षणकारी प्राधिकारी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट रेडियोस्कोपिक जांच की तारीख के बाद पर्याप्त अवधि के लिए रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों का निर्माता के संयंत्र में वीडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आप्टिकल डिस्क में रिकार्ड और भंडारण किया जायेगा । रिकार्ड रिटेंशन अवधि में किसी भी समय दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच रिकार्ड प्रत्यावर्तन उपलब्ध काराया जाएगा और यह परीक्षण वस्तु के लिए अनुरेखनीय होगा ।

(5) जब रेडियोस्कोपिक जांच के फलस्वरूप मरम्मत कर दी जाती है तो मरम्मत की कामयाबी का मूल्यांकन करने के लिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किये गये भागों की पुनः जांच की जायेगी ।

(6) रेडियोस्कोप जांच संबंधी आंकड़ों की उचित व्याख्या करने में सहायता पहुंचाने के लिए प्रयोग में लायी गयी तकनीक के ब्यौरे आंकड़ों के साथ दिए जायेगे । कम से कम उक्त सूचना में अनुमोदित प्रक्रिया संबंधी अपेक्षाएं और प्रणाली निष्पादन के परीक्षण संबंधी आंकड़े सम्मिलित होंगे ।

(च) मुख्य विनियमों के विनियम 343 में, उप-विनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :-

“(3) अध्याय-7 में किसी भी बात के होते हुए भी, विनिर्माता के परिसर में पाइपों के लिए हाइड्रोलिक परीक्षण से निरीक्षण प्राधिकारी छूट दे सकता है ।
बशर्ते कि इन पाइपों का अनुमोदित रेडियोग्राफिक अथवा अल्ट्रासोनिक तकनीकों से पूर्ण परीक्षण किया गया हो ।
बशर्ते कि 600 एम और ज्यादा आंतरिक व्यास वाले पाइपों के माध्यमे में पाइपों के विनिर्माण में उपयोग की गयी प्लेटे पाइपों के लंबे जोड़ वेल्डों की अनुमोदित गैर-विनाशक परीक्षण द्वारा पूर्ण जांच की गयी हो, जैसे अल्ट्रासोनिक अथवा रेडियोग्राफिक परीक्षण और मूल पदार्थ में तथा वेल्ड में पाइपों की उत्तमता विनिर्माता के परिसर में सत्यापित की जाए, और स्थल पर आगे किसी निर्माण और रक्षापना के पूरा करने के पश्चात् पाइपों के संपूर्ण घटक का, पाइपिंग सिस्टम के डिजाइन दबाव के 1.5 गुण पर हाइड्रोलिक परीक्षण किया गया हो ।
बशर्ते यह भी कि स्थल पर इन पाइपों का हाइड्रोलिक परीक्षण करने के पश्चात् किसी कमी का पता चलने की स्थिति में, यह विनिर्माता की जिम्मेदारी होगी कि इन खराबीयुक्त पाइपों को बदल दिया जाए अथवा उनकी मरम्मत की जाए, जैसा निरीक्षण प्राधिकारी आवश्यक समझे ।”

(छ) मुख्य विनियमों के विनियम 350 में -

(i) “एफ = निम्नलिखित आधार पर निर्धारित अनुज्ञेय तनाव” से आरंभ होने वाले और “तापमान पर फटन पैदा करने वाला न्यूनतम तनाव” पर समाप्त होने वाले भाग के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :-
“एफ = विनियम 271 के अंतर्गत यथा उपबंधित अनुज्ञेय तनाव ।”

(ii) तालिका 3 को हटा दिया जायेगा ;

(ज) उक्त विनियमों में, विनियम 360 में खंड (ड) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

“(च) सभी बट्ट वेल्डिंग जोड़ों की रेडियोग्राफिक/रेडियोस्कोपी अथवा अल्ट्रासोनिक परीक्षण मैग्नेटिक पार्टिकल निरीक्षण अथवा लिक्विड डाई पेनिट्रेंट निरीक्षण जैसी अन्य अनुमोदित विधियों द्वारा अविनाशक जांच की जायेगी। जब वेल्डिंग संघटकों पर रेडियोग्राफी के बदले रेडियोग्राफिक परीक्षण किया जाना होगा तो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करना होगा, अर्थात्:-

(1) निरीक्षण प्राधिकरी के अनुमोदनार्थ एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत की जायेगी और उसमें निम्नलिखित शामिल किये जायेंगे :-

- (i) पदार्थ तथा मोटाई रेज
- (ii) उपकरण योग्यताएं
- (iii) परीक्षण वस्तु विश्लेषण योजना
- (iv) रेडियोस्कोपिक पैरामीटर
- (v) छाया प्रसंस्करण पैरामीटर
- (vi) छाया प्रदर्शन पैरामीटर
- (vii) छाया प्राप्ति अपेक्षिताएं
- (viii) स्वीकृति-अस्वीकृति मानदंड कोड संदर्भ
- (ix) कार्य -निष्पादन भूल्यांकन
- (x) आपरेटर की पहचान

(2) रेडियोस्कोपिक छाया की गुणवत्ता बढ़ाने हेतु एक इमेज प्रोसेसर की सहायता से प्रणाली को समर्थन दिया जायेगा और प्रणाली कार्य-निष्पादन गुणवत्ता इन्हें दर्शायेगा :-

- (i) 3% की पतला खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (ii) 2% की मोटा खंड वैषम्य संवेदनशीलता
- (iii) प्रति एम 3 लाइन जोड़ का स्थानिक विभेदन
- (iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता - जब तार के आई क्यू आई का प्रयोग किया जाए तब जोड़ की मोटाई का 2% तार के व्यास धुरी प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता की धुरी की और उन्मुख होगी।

(3) प्रतिनिधित्व वाले जोड़ के भाग विशेष के साथ राह-संबद्धीकरण हेतु रेडियोस्कोपों को उचित रूप से चिन्हित किया जायेगा ।

(4) निरीक्षणकारी प्राधिकारी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट रेडियोस्कोपिक जांच की तारीख के बाद पर्याप्त अवधि के लिए रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों का निर्माता के संयंत्र में वीडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आप्टिकल डिरक में रिकार्ड और भंडारण किया जायेगा। रिकार्ड रिटेंशन अवधि में किसी भी समय दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच रिकार्ड प्रत्यावर्तन उपलब्ध काराया जाएगा और यह परीक्षण वस्तु के लिए अनुरेखनीय होगा ।

(5) जब रेडियोस्कोपिक जांच के फलस्वरूप मरम्मत कर दी जाती है तो मरम्मत की कामयाबी का मूल्यांकन करने के लिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किये गये भागों की पुनः जांच की जायेगी ।

(6) रेडियोस्कोप जांच संबंधी आंकड़ों की उचित व्याख्या करने में सहायता पहुंचाने के लिए प्रयोग में लायी गयी तकनीक के ब्यौरे आंकड़ों के साथ दिए जायेंगे। कम से कम उक्त सूचना में अनुमोदित प्रक्रिया संबंधी अपेक्षाएं और प्रणाली निष्पादन के परीक्षण संबंधी आंकड़े सम्मिलित होंगे ।

(अ) मुख्य विनियमों में विनियम 367 में तालिका के बाद “जहां गावदुम चूड़ी” के साथ आरम्भ होने वाले और “31.6 कि.ग्रा/ सै.मी² (450 पौंड/वर्ग इंच) की सीमाओं” के साथ समाप्त होने वाले भाग के लिए निम्नलिखित प्रतिरक्षापित किया जायेगा, अर्थात् :-

“निम्नलिखित शर्तों की पूर्ती होने पर पेंचदार जोड़ों की 260⁰ से अधिक तापमानों पर और तालिका में दिये गये आकार अथवा दबाव सीमाओं से अधिक आकार अथवा दबाव सीमाओं पर अनुमति दी जाती है :-

- (1) दबाव का कसाव सील वेल्ड अथवा बूड़ियों से अलग सीटिंग सर्फेस पर निर्गत होने और अनुभव अथवा परीक्षण से जोड़ की उपयुक्तता का प्रदर्शन होने तक सभी चूड़ियों को गावदुम किए जाते हैं।
- (2) बी एस, ए एस एम ई, डी आई एन इत्यादि जैसे उचित संघटक मानक की श्रेणी में आने वाले अथवा इन विनियमों के संगत विनियम के अतर्गत, यथा परिमिति दबाव अथवा तापमान अधिक न हों।
- (3) पेंचदार पाइपों की न्यूनतम विनिर्दिष्ट तापमान 330 एन/एम एम² से अधिक हो।
- (4) पेंचदार पाइपों की न्यूनतम मोटाई तालिका संख्या 1 में दी गई मोटाई से कम न हो।
- (5) अभिकल्प का तापमान 495⁰ सी. से अधिक न हो,
- (6) दबाव सीमाएं तालिका संख्या-2 में दी गई दबाव सीमाओं से अधिक न हों।

यत्र प्रतिरक्षापना व ट्रेपिंग तथा रेडियोग्राफिक जाच हेतु प्रवेश द्वार प्लग के लिए 495⁰ सी. से अधिक तापमानों और तालिका संख्या 2 में दिये गये दबावों से अधिक दबाव पर पेंचदार जोड़ों तो अनुमति है तार्ते कि निम्नलिखित शर्तों की पूर्ती की जाये :-

- (क) वे 50 एम एम सामान्य बोर आकार अथवा सामान्य पाइप आकार के एक चौथाई इनमें से जो भी कम हो, से अधिक नहीं होगे।
- (ख) न्यूनतम चूड़ी निम्नलिखित से कम नहीं होगी।-
20 एम एम सामान्य बोर तक और सहित के लिए 6;
20 एम एम से अधिक और 40 एम एम सामान्य बोर तक और सहित के लिए 7;
40 एम एम से 50 एम एम सामान्य बोर तक और सहित के लिए 8.
- (ग) जोड़ सील वेल्डिंग है।
- (घ) यत्र प्रतिरक्षापना का अभिकल्प तरल विशिष्टताएं, तरल प्रवाह और किसी भी प्रकार का दंपन भहन करता है।

पेंचदार जोड़ निर्गम रिरे पर एकमुखी यंत्र लाईनों और बंद करने वाले चाल्वों और संचरणों के नीचे नियंत्रण उपस्कर अथवा प्रतिदर्श शीतलक ऋत्राव हेतु तालिका संख्या 2 में दिये गये दबावों से अधिक 345 तक के दबाव के लिए भी अनुमत हैं बशर्ते कि पाइप का समान्य बोर आकार 12 एम एम से अधिक नहीं हो।

तालिका संख्या - 1

पेंचदार पाइपों की न्यूनतम मोटाई		
न्यूनतम मोटाई		
सामान्य पाइप का आकार	भाप के लिए 17.5 बार अथवा इससे कम; 105 ⁰ सी. से उपर जल के लिए 7 बार और इससे कम	भाप के लिए 17.5 से अधिक बार 105 ⁰ सी. से उपर जल के लिए 7 से अधिक बार
एम एम	एम एम	एम एम
8	2.24	3.02
10	2.31	3.20
15	2.77	3.76
20	2.87	3.91

25	3.38	4.55
32	3.56	4.85
40	3.68	5.08
50	3.91	5.54
65	5.16	7.01
80	5.49	7.62

तालिका - 2

पेंचदार पाइपों के लिए अधिकतम दबाव	
सामानय पाइप आकार	अधिकतम दबाव
एम एम	बार
50 से अधिक और 80 तक और सहित	27.5
25 से अधिक और 50 तक और राहित	41.5
20 से अधिक और 25 तक और राहित	83
20 तक और सहित	103.5

(अ) मुख्य विनियमों के विनियम 374 में, खंड (ग) में, आखिर में, निम्नलिखित जोड़ा जाये, अर्थात् :-

“इस खंड में कुछ भी निहित होने के बावजूद, बायलर के बाह्य पाइपों और गैर-बायलर बाह्य पाइपों जैसे कि हवाकश और निकास पाइपें जो वातावरण के लिए खुली हैं, के अंतिम प्रश्नकरण वाल्व से परे स्थित भागों के लिए हाइड्रोलिक परीक्षण को छोड़ दिया जाये बशर्ते कि संदर्भधीन पाइप में वेल्ड जोड़ अनुमोदित गैर-विध्यांसक जांच द्वारा 100% परीक्षित हो और संतोषजनक पाये गये हों।”

(ट) मुख्य विनियमों के विनियम 382 में “बिहार” के बाद और इससे संबद्ध प्रविष्टि में निम्नलिखित जोड़ा जाये, अर्थात्

“छत्तीसगढ़सी जी”

(ठ) मुख्य विनियमों के निर्माता के विनिर्माण व परीक्षण प्रमाणपत्र से संबंधित प्रारूप 2 में “1.विवरण”शीर्ष के अंतर्गत अंत में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाये, अर्थात् :-

“वाष्पीकरण क्षमता.....

(सुरक्षा वाल्व की भारग्राही क्षमता के परिकलन हेतु)”

(ड) मुख्य विनियमों के प्रारूप III-ड के पश्चात्, निम्नलिखित प्रारूप शामिल किया जाये, अर्थात् :-

प्रारूप- III-ध

ढलाई व गढ़ाई के फि. निर्माण और परीक्षण संबंधी प्रमाणपत्र

(यथा लाभू विनियम 73 रो 80 अथवा 81 से 85)

प्रमाण पत्र संख्या.....
पुर्जे का नाम.....
निर्माता का नाम व पता.....
.....
गुण्य परिमाप.....
आरेखण संख्या.....
पहचान चिन्ह.....
रसायन संघटन.....

भौतिक परीक्षण परिणाम

- (i) तनन क्षमता.....
- (ii) अनुप्रस्थ झुकाव परीक्षण.....
- (i) अनुदैर्घ्य.....

प्रमाणित किया जाता है कि इसमें दर्ज विवरण सही हैं। इससे भारतीय बायलर विनियम, 1950 की अपेक्षाएं पूर्ण हो जाती हैं।

निर्माता का प्रतिनिधि
(नाम व हस्ताक्षर) मोनोग्राम/मुहर निर्माता
.....

(इ) मुख्य विनियमों के, प्रारूप XIII में, “भारतीय बायलर विनियम 1960 के अंतर्गत जारी किया गया योग्य बायलर वेल्डर संबंधी प्रमाणपत्र,” शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :-

“भारतीय बायलर विनियम 1950 के अंतर्गत जारी किये गये योग्य बायलर वेल्डर संबंधी प्रमाणपत्र ।”

[फा. मं. 6(3)/2001-बायलर]

वी के गोप्यल मन्त्रिय

पाद टिप्पणी: मुख्य विनियमों को एस ओ 600 दिनांक 15 सितम्बर 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात निम्नलिखित अधिसचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1 सा.का.नि. 178 दिनांक 24, मार्च, 1990
2 सा.का.नि. 179 दिनांक 24, मार्च, 1990
3 सा.का.नि. 488 दिनांक 9, अक्टूबर, 1993
4 सा.का.नि. 516 दिनांक 23, अक्टूबर, 1993
5 सा.का.नि. 634 दिनांक 25, दिसम्बर, 1993
6 सा.का.नि. 107 दिनांक 26, फरवरी 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14, मई 1994
7 सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994
8 सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
9 सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
10 सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
11 सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
12 सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13 सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14 सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15 सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996,
16 सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17 सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18 सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19 सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20 सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21 सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999, शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001
22 सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23 सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999
24 सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25 सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26 सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27 सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 9th April, 2002

G.S.R. 127— Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at pages 2482 to 2490 in Part II, Section 3. Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 28th July, 2001, vide notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board) number G.S.R. 393, dated the 17th July, 2001 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 30th July, 2001;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2002.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the principal regulations),

(a) in regulation 151, after clause (h), the following clause shall be inserted, namely:-

"(i) All butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic, radioscopy or other approved methods such as ultrasonic testing, magnetic particle inspection or liquid dye penetrant inspection. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements shall be met, namely:-

(1) A written procedure shall be submitted for approval to the Inspecting Authority which shall contain the following:

- (i) material and the thickness range;
- (ii) equipment qualifications;
- (iii) test object scan plan;
- (iv) radioscopic parameters;
- (v) image processing parameters;

- (vi) image display parameters;
- (vii) image archiving requirements;
- (viii) accept-reject criteria (Code reference);
- (ix) performance evaluation;
- (x) Operator identification.

- (2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of the radioscopic images and system performance quality shall exhibit
 - (i) a thin section contrast sensitivity of 3%;
 - (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%;
 - (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm;
 - (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system.
- (3) Radioscopes are to be properly marked to co-relate with particular part of joint represented.
- (4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority, efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects.
- (5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair.
- (6) To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data.":

- (b)** For regulation 243 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted, namely:-

"243. Forging.— The forging shall be made from a solid cast ingot, punched, bored or trepanned, or alternatively, hollow, cast ingots may be used. The resultant wall in the case of the solid cast ingot, or the wall of hollow ingot as cast shall be reduced in thickness by at least one-half in the process of forging.":

- (c)** Regulation 256 of the principal regulations shall be numbered as clause (a) thereof and after clause (a) as so numbered, the following clause shall be inserted, namely:-

"(b) Tolerance — (i) The deviation from circularity in any section shall, in the case of normalised drums, not exceed 2% and in case of stress relieved drum 1%. The deviation from a straight line shall not exceed 0.3% of the cylindrical length.

(ii) In order to determine the deviation from circularity of the drums the maximum and minimum internal diameter at one cross section shall be measured. From these measured values the percentage deviation from circularity shall be calculated according to the following formula:-

$$C = \frac{2(d_{\max} - d_{\min})}{(d_{\max} + d_{\min})} \times 100$$

where, C = percentage deviation from circularity of the drums.

d = internal diameter at one cross section.

In order to determine the deviation from a straight line, a stretched line should be placed longitudinally against the sides and its largest distance from the shell line concerned shall be measured. From this distance, and from the cylindrical shell, the deviation from the straight line shall be calculated.":

(d) In regulation 259 of the principal regulations. -

(A) in clause (a). -

(i) for the word and figures "fig 18", the word, figures and letter "figure 18A" shall be substituted;

(ii) for the word and figures "figure 18", the word, figures and letter "figure 18B" shall be substituted:

(B) in Fig. 18A, after the dimension "30mm MAX.", the following shall be inserted, namely:- "Thickness of the plate.:";

(e) In regulation 265 of the principal regulations, after clause (d), the following clause shall be inserted, namely:-

"(e) All butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic, radioscopy or other approved methods such as ultrasonic testing, magnetic particle inspection or liquid dye penetrant inspection. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements shall be met, namely:-

(1) A written procedure shall be submitted for approval to the Inspecting Authority which shall contain the following:

- (i) material and the thickness range;
- (ii) equipment qualifications;
- (iii) test object scan plan;
- (iv) radioscopy parameters;
- (v) image processing parameters;
- (vi) image display parameters;
- (vii) image archiving requirements;
- (viii) accept-reject criteria (Code reference);
- (ix) performance evaluation;
- (x) Operator identification.

(2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of the radioscopic images and system performance quality shall exhibit-

- (i) a thin section contrast sensitivity of 3%;
- (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%;
- (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm;
- (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system.

(3) Radioscopes are to be properly marked to co-relate with particular part of joint represented.

(4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority, Efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects.

(5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair.

(6) To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data.";

(f) In regulation 343 of the principal regulations, for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

"(3) Notwithstanding anything contained in Chapter VIII, the hydraulic test for pipes in maker's premises may be dispensed with by the Inspecting Authority:

Provided that these pipes have been fully tested by approved radiographic or ultrasonic techniques:

Provided further that in the case of pipes having internal diameter 600mm and more, the plates used for the manufacture of pipes and the long seam welds of pipes are fully tested by approved non-destructive test; for example, ultrasonic or radiographic testing and the soundness of pipes both in the parent material and in the weld is established in the maker's premises; and the whole component of the pipes, after completion of any further fabrication and erection at site, are hydraulically tested at a pressure not less than 1.5 times the design pressure of the piping system:

Provided also that in the event of detection of any defect after conducting hydraulic test of these pipes at site, it shall be the responsibility of the manufacturer to repair or replace the defective pipes, as may be deemed necessary by the Inspecting Authority.";

(g) In regulation 350 of the principal regulations,-

(i) for the portion beginning with "f = Allowable stress determined on the following basis" and ending with "lowest stress to produce rupture at the temperature", the following shall be substituted, namely:-

"f = Allowable stress as provided under regulation 271;

(ii) Table 3 shall be omitted.";

(h) In regulation 360 of the principal regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:-

"(f) All butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic, radioscopy or other approved methods such as ultrasonic testing, magnetic particle inspection or liquid dye penetrant inspection. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements shall be met:

(1) A written procedure shall be submitted for approval to the Inspecting Authority which shall contain the following:-

- (i) material and the thickness range;
- (ii) equipment qualifications;
- (iii) test object scan plan;
- (iv) radioscopic parameters;
- (v) image processing parameters;
- (vi) image display parameters;
- (vii) image archiving requirements;
- (viii) accept-reject criteria (Code reference);
- (ix) performance evaluation;
- (x) Operator identification.

(2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of the radioscopic images and system performance quality shall exhibit-

- (i) a thin section contrast sensitivity of 3%;
- (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%;
- (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm;
- (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system.

(3) Radioscopes are to be properly marked to co-relate with particular part of joint represented.

(4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority. Efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects.

(5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair.

(6) To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data.";

(i) In regulation 367 of the principal regulations, after the table, for the portion beginning with the words "Where tapered threads" and ending with "limits of 31.6 kg/cm² (450 lbs./sq. in)", the following shall be substituted, namely:-

"Screwed joints are permitted at temperatures exceeding 260°C and size or pressure limits in excess of those given the table provided that the following conditions are satisfied, namely:-

- (1) All threads are tapered unless pressure tightness depends on a seal weld or a seating surface other than the threads and experience or test demonstrates the suitability of the joint.
- (2) Pressure or temperature rating in appropriate component standard like BS, ASME, DIN etc. or as calculated under relevant regulation of these regulations are not exceeded.
- (3) Minimum specified tensile strength of screwed pipes is greater than 330 N/mm²
- (4) The minimum thickness of screwed pipes is not to be less than that given in Table No.1.
- (5) The design temperature does not exceed 495°C.
- (6) The pressure limits given in Table No.2 are not exceeded.

Screwed joints are permitted for temperatures in excess of 495°C and pressure in excess of those given in Table No.2 for instrument insertion and tapping and for plug for access opening for radiographic inspection provided following conditions are satisfied:

- (a) They do not exceed 50mm nominal bore size or one quarter of nominal pipe size, which ever is the smaller.
- (b) The minimum thread engagement is not less than –
6 for up to and including 20mm nominal bore;
7 for over 20 mm up to and including 40mm nominal bore;
8 for 40 mm up to and including 50mm nominal bore.
- (c) The connection is seal welded.
- (d) The design of instrument insertion withstands the fluid characteristics, fluid flow and any vibrations.

Screwed joints are permitted for pressure in excess of those given in Table No.2 up to 345 bar for dead end instrument lines at the outlet end and downstream of shut off valves and instruments, control apparatus or discharge of a sample cooler provided that the nominal bore size of the pipe does not exceed 12mm.

Table No.1

Nominal Pipe size	Minimum thickness	
	17.5 bar or less for steam 7 bar and less for water over 105°C	Over 17.5 bar for steam Over 7 bar for water over 105°C
mm	mm	Mm
8	2.24	3.02
10	2.31	3.20
15	2.77	3.75
20	2.87	3.91
25	3.38	4.55
32	3.56	4.85
40	3.68	5.08
50	3.91	5.54
65	5.16	7.01
80	5.49	7.62

Table No.2

Nominal pipe size	Maximum pressure
mm	Bar
Over 50 up to and including 80	27.5
Over 25 up to and including 50	41.5
Over 20 up to and including 25	83
Up to and including 20	103.5.;"

(j) In regulation 374 of the principal regulations, in clause (c), the following shall be inserted at the end, namely:-

"Notwithstanding anything contained in this clause, for boiler external piping and non-boiler external piping which are open to atmosphere such as vent and drain pipes, the hydraulic test for the portions of such pipes located beyond the last isolation valve may be dispensed with provided the weld joints in the pipe under reference are tested 100% by approved non-destructive examination and found satisfactory.";

(k) In regulation 382 of the principal regulations, after "Bihar" and the entry relating to it, the following shall be inserted, namely:-

"Chhattisgarh.....CG";

(l) In Form III of the principal regulations relating to *Construction, Inspection, Manufacture and Test*, under the heading, "1. Description", the following shall be inserted at the end, namely:-

"Evaporation capacity
(for calculation of relieving capacity of safety valves)";

(m) After Form III-E of the principal regulations, the following Form shall be inserted, namely:-

"FORM III-F

Certificate of Manufacture and test of castings and forgings
(Regulations 73 to 80 or 81 to 85 as applicable)

Certificate No.

Name of part.....

Maker's name and address.....

Main dimensions.....

Drawing Nos.

Identification Marks.....

Chemical composition.....

Physical test results.....

(v) Tensile strength.....

(vi) Transverse bend test.....

(vii) Elongation.....

Certified that the particulars entered herein by us are correct. This satisfies the requirements of Indian Boiler Regulations, 1950.

Maker's Representative
(Name and signature)

MONOGRAM/
SEAL

MAKERS _____";

(n) In Form XIII of the principal regulations, for the heading "Qualified Boiler Welder's Certificate issued under Indian Boiler Regulation 1960", the following heading shall be substituted, namely:-

"Qualified Boiler Welder's Certificate issued under Indian Boiler Regulation, 1950."

[F. No. 6(3)/2001-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Note:- The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications –

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;

- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (ii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (iii) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (iv) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (v) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (vi) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (vii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (viii) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (ix) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (x) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xi) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997.
- (xiii) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998.
- (xiv) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999.
- (xv) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999.
Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001.
- (xvi) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999.
- (xvii) G.S.R. 345 dated 23rd October, 1999.
- (xviii) G.S.R. 397 dated 14th October, 2000
- (xix) G.S.R. 219 dated 14th April, 2001.
- (xx) G.S.R. 496 dated 8th September, 2001
- (xxi) G.S.R. 672 dated 15th December, 2001.

